

## **Summit Agro International Ltd.**

### **Modern Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2023**

Summit Agro International Ltd. is committed to improving its practices to combat modern slavery and human trafficking. This statement has been published in accordance with [the UK Modern Slavery Act 2015](#) and constitutes Summit Agro International Ltd.'s modern slavery and human trafficking statement for the fiscal year 2022 ended March 31, 2024. This statement was approved by the board of directors of Summit Agro International Ltd. on September 27, 2024.

#### **The organisation's structure, its business and its supply chains**

Summit Agro International Ltd. is a member of Sumitomo Corporation Group specialized in chemicals and materials for Agriculture, Life-Environmental-Health, and Pet-Care products, and are engaged in trading of those products not only in Japan but globally.

In the field of Agriculture and Life-Environmental-Health, we export, import and distribute these products locally making use of the global network of Sumitomo Corporation as well as our own sister companies or subsidiaries, whose company's names often start from "Summit-Agro" or "Sumi-Agro" and followed by the country of their domicile. Among the products we handle, there are proprietary products, for those we own intellectual properties including registration at the relevant authorities, and manufacture in our own name.

In the field of Pet-Care, we sell products in Japan under the licensed brand name of "Hartz", the name of U.S. company co-invested by Sumitomo Corporation.

We are aiming to contribute to Food and Life for people as well as Safety and Happiness for human and pets, and are committing ourselves to be a No.1 and only-one company in our industry not only in terms of customer satisfaction of our products but also quality of services and adequacy of operations and compliance system.

For more information on the company's business overview, please visit the following :  
link :

<https://www.summit-agro.co.jp/>

### **Steps taken to ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in Summit Agro International Ltd.'s business and supply chains**

Summit Agro International Ltd., as a member of the Sumitomo Corporation (SC) Group, shares [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [SC Group's Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

The company takes its commitment to tackling modern slavery and human trafficking very seriously. We set out below the steps we have taken to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in our business or supply chains:

#### *[The SC Group's Human Rights Policy](#)*

The company respects [“the International Bill of Human Rights”](#) and [the International Labor Organization's “Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work”](#), and we operate in accordance with [“the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights”](#).

The company, also as a member of the SC Group, in line with [the SC Group's Human Rights Policy](#), i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) where we identify that our group's practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavor to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

### *The SC Group's CSR Action Guidelines for Supply Chain Management*

The company acts in accordance with [the SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, we set out its values to “Respect for human rights and not to be complicit in human rights abuses” and to “Prevent forced labour, child labour and the payment of unfairly low wages.” These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to combating modern slavery and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

### *Enhancement of SC Group Governance*

As a member of the SC Group, the company is collaborating with SC on “Enhancement of SC Group Governance” aiming to improve business quality and corporate value through internal control. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group’s standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through “dialogue” with the parent company.

The Basic Elements include “Respect for Human Rights”, “Labour Management, Health, Safety and the Environment”, and “Supplier Management”, and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions. Through regular monitoring, we will continue working to prevent modern slavery and human trafficking in our business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

### *Training*

In order to raise our awareness especially about modern slavery, the company utilizes an American NGO Verite's free e-Learning of Supply Chain Accountability on forced labour as a useful training material, which is one of the referred tools on ['Transparency in Supply Chains: A Practical guide'](#) published by UK Home Office.

The company believes that eradication of modern slavery is important, and we will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 27, 2024

Signed by:

Hikomichi Maruyama,  
President & C.E.O.  
Summit Agro International Ltd.

**住商アグロインターナショナル株式会社**  
**2023年度 現代奴隷法に係る声明（仮訳）**

住商アグロインターナショナル株式会社は、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における奴隷労働や人身売買等の撲滅に努めていきます。

本声明は、[英国奴隷法](#)に従い、住商アグロインターナショナル株式会社の 2023 年度の取り組みを公表するもので、2024 年 9 月 27 日開催の取締役会にて承認しております。

**当社組織・ビジネス・サプライチェーンについて**

当社は、「農業」および「生活環境」分野では、住友商事の海外のネットワーク(海外店舗・海外事業会社)に加えて、Summit Agro や Sumi Agro(サミットアグロ、スミアグロ)という名前の付いた独自の関連会社をフルに活用して、薬剤や関連資材の貿易や各国での国内販売を行っています。当社の取扱品の中には、自社名で登録し、生産している自社剤もあります。

「ペットケア」分野では、住友商事の関連会社である米国ハーツマウンテン社からライセンスを受け、ハーツブランドのペット用品の国内販売を行っています。

「人の食・生活」と「人とペットの安全と幸せ」への貢献を目指し、ご提供する商品だけでなくサービスの品質やコンプライアンス遵守においても、業界ナンバーワン・オンリーワン企業となることを目指しています。

当社の事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.summit-agro.co.jp/>

**当社事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷防止に関する取り組み**

当社は、住友商事グループの一員として、その根幹に、住友政友(1585-1652)による創業以来、400年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」を共有し、価値判断のよりどころとして「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を掲げており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。

当社は、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて、以下のような取り組みを行っています。

### 住友商事グループ人権方針

当社は、「[国際人権章典](#)」および[国際労働機関\(ILO\)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」](#)が定める人権を尊重し、国連「[ビジネスと人権に関する指導原則](#)」に則って活動すべく、「[住友商事グループ人権方針](#)」に従い、i)人権デューデリジェンスの取組みを通じ、人権への負の影響の特定・防止・軽減に努めること、ii)当社の活動が人権に負の影響を与えていること、または助長したことが明らかとなった場合には、適切な措置を講じることでその救済に努めること、iii)ステークホルダーとの対話・協議により人権尊重の取組みの向上と改善に努めること、等を実施しています。

### 住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)」に準拠しています。その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

万が一、本行動指針に抵触する事態が判明した場合には、まず当該取引先(や事業パートナー)に対し改善を促すとともに、必要に応じて指導・支援を行い、事態の改善を求めています。継続的な指導・支援を実施したにもかかわらず、是正が困難と判断された場合には、当該取引先(や事業パートナー)との取引を見直していきます。

### グループガバナンスの高度化

当社は、住友商事グループの一員として、内部統制を通じた業務品質および企業価値向上を目指す「[グループガバナンスの高度化](#)」に取り組んでいます。具体的には、Basic Elements というグループ標準ツールを活用し、内部統制状況を可視化し、親会社との「対話」を通じて認識された課題を解決していくガバナンスのフレームワークを導入しています。

この Basic Elements には「人権の尊重」、「労務管理、安全衛生管理」及び「サプライヤー管理」の各項目が含まれており、それらの状況を定期的にモニタリングし、課題がある場合、事業特性に応じた対応方針を策定することにより、引き続き、自らの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取り組んでいきます。

### 研修

当社は、現代奴隷に関する理解を深め、意識を高める為、[英国内務省が発行する英国奴隷法への対応ガイドンス](#)上で研修ツールの一つとして推奨されている米国 NGO (Verite) による強制労働に関する英語版無料 e-Learning の受講を推進しています。

当社は、現代奴隷の根絶は重要と考えており、引き続き、自らの事業およびサプライチェーンにおける奴隷の防止に関する取り組みを継続していきます。

2024年9月27日

住商アグロインターナショナル株式会社

代表取締役社長 丸山 浩道