

Summit Agro International Ltd.

Modern Slavery Act Transparency Statement for FY 2025

Summit Agro International Ltd. (the company) is committed to improving its practices to prevent modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking. This statement addresses the fiscal year 2025 (from April 01 to March 31, 2026), in compliance with Section 54 of the [Modern Slavery Act 2015 of the UK](#). This statement was approved by the board of directors of the company on September 30, 2026.

1. Background and organisational structure

The company is a member of Sumitomo Corporation Group specialized in chemicals and materials for “Agriculture”, “Life-Environmental-Health”, and “Animal-Health” products, and are engaged in trading of those products not only in Japan but globally.

In the field of “Agriculture”, “Life-Environmental-Health”, and “Animal-Health” we export, import and distribute locally these products making use of the global network of Sumitomo Corporation as well as our own sister companies or subsidiaries, whose company’s names often start from “Summit-Agro” or “Sumi-Agro” and followed by the country of their domicile. Some of the products we handle are our own products that we developed, own intellectual property rights to, register with the relevant authorities, and manufacture under our own name.

In the field of “Pet-Care”, we manufacture and sell products in Japan under the licensed brand name of “Hartz”, the name of U.S. company affiliated with Sumitomo Corporation, and also engage in the animal health business, including veterinary medicines such as vaccines for livestock.

We are aiming to contribute to “enriching Food and Life” as well as “Safety and Happiness for human and animals”, and are committing ourselves to be a No.1 and only-one company in our industry not only in terms of customer satisfaction of our products but also quality of services and adequacy of operations and compliance system.

For more information on the company’s business overview, please visit the following link:

<https://www.summit-agro.co.jp/>

2. Our Policies, Guidelines and Initiatives to respect human rights

● The company, as a member of the Sumitomo Corporation (SC) Group, shares [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [SC Group's Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

Furthermore, to achieve sustainable growth through resolving social issues, we have set "Respect human rights" as one of "[Material Issues](#)" which are referred to important social issues that SC Group must address and its advanced medium- to long-term commitments toward resolving them. We will continue to promote these efforts and disclose our progress.

● The company takes its commitment to tackling modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking very seriously. The followings are the steps which we have taken to help ensure that modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking are not taking place in our business or supply chains:

- [SC Group's Human Rights Policy](#)

The company respects [the International Bill of Human Rights](#) and [the International Labour Organization \(ILO\)'s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), and we operate in accordance with [the United Nations \(UN\) Guiding Principles on Business and Human Rights](#).

The company also acts, as a member of the SC Group, in line with [SC Group's Human Rights Policy](#), i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) where we identify that our group's practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavour to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

- *Remedy (Grievance Mechanism)*

Also, in addition to an internal whistleblower system for employees, we have set up a contact point on our website to accept opinions from external stakeholders. The content of grievance is reported to the management to ensure that issues are corrected and prevented from recurrence in a timely and appropriate manner. In dealing with the report, we ensure that the whistleblower and related parties will not suffer any disadvantages as a result of reporting, and we protect the privacy and confidentiality of the whistleblower.

- [The SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#)

The company acts in accordance with [the SC Group CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, we set out its values to “Respect for human rights and not to be complicit in human rights abuses” and to “Prevent forced labour, child labour and the payment of unfairly low wages.” These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to preventing modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

- [*Group Governance*](#)

As a member of the SC Group, the company is operating an optimal management system to control risks appropriately and increase the odds of achieving its business strategies for management. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group’s standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through “dialogue” with SC.

The Basic Elements include “Respect for Human Rights”, “Response to workplace accidents”, “Labour Management, Health, Safety and the Environment”, and “Supplier Management”, and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions. Through regular monitoring, we will continue working to prevent modern slavery including forced labour, child labour and human trafficking in our business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

- [*Training*](#)

The company believes that eradication of modern slavery is important, and we will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 30, 2026

Signed by:

Masahito Uno,
President & C.E.O.
Summit Agro International Ltd.

住商アグロインターナショナル株式会社
2025 年度 現代奴隷法に係る声明（仮訳）

住商アグロインターナショナル株式会社は、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における強制労働や児童労働、人身売買等の根絶に努めていきます。

本声明は、[英国現代奴隷法第 54 条の定め](#)に従い、住商アグロインターナショナル株式会社の 2025 年度の取り組みを公表するもので、2026 年 9 月 30 日開催の取締役会にて承認決議しております。

1. 組織について

当社は、住友商事グループの一員として、「農業」「生活環境衛生」および「アニマルヘルス」分野では、長年の事業経験と、グローバルネットワーク（住友商事の海外店舗・海外事業会社、サミットアグロ、スミアグロという名前の付いた独自の関連会社など）をフルに活用し、薬剤や関連資材のトレードや世界各国でのディストリビューション事業を展開しています。当社の取扱品の中には、開発から登録、製造、販売を独自に行う自社剤も含まれます。

「ペットケア」分野では、住友商事の関連会社である米国ハーツマウンテン社から日本市場向けの独占的ライセンスを受け、ハーツブランドのペット用品の製造販売を行うほか、家畜向けのワクチン等を含む動物用医薬品事業も展開しています。

「豊かな食と生活」、「人と動物の安全と幸せ」への貢献を目指し、ご提供する商品だけでなくサービスの品質やコンプライアンス遵守においても、業界ナンバーワン・オンリーワン企業となることを目指しています。

当社の事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.summit-agro.co.jp/>

2. 当社の人権尊重に関する方針、ガイドライン及び取り組みについて

●当社は、住友商事グループの一員として、その根幹に、住友政友(1585－1652)による創業以来、400 年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」があります。これを礎に、価値判断のよりどころとして「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を掲げており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。

また、当社は、住友商事グループの一員として、社会課題の解決を通じて持続的成長を実現するため、取り組むべき重要な社会課題とその解決に向けた中長期のコミットメント

である「[マテリアリティ](#)」のひとつとして「人権の尊重」を掲げており、今後も取り組みを推進するとともに、その進捗を開示していきます。

●当社は、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて、以下の方針及びガイドラインを定め、取り組みを行っています。

・[住友商事グループ人権方針](#)

当社は、「[国際人権章典](#)」および[国際労働機関\(ILO\)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」](#)が定める人権を尊重し、「[国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)」に則って活動すべく、「[住友商事グループ人権方針](#)」に従い、i)人権デューデリジェンスの取組みを通じ、人権への負の影響の特定・防止・軽減に努めること、ii)当社の活動が人権に負の影響を与えていること、または助長したことが明らかとなった場合には、適切な措置を講じることでその救済に努めること、iii)ステークホルダーとの対話・協議により人権尊重の取組みの向上と改善に努めること、等を定めています。

・救済制度(グリーバンスメカニズム)

また、当社は、従業員を対象にした内部通報窓口のほか、社外ステークホルダーからの意見を受け付ける窓口をウェブサイトには設置しています。受け付けた事案については、経営陣に報告のうえ、適時・適切に是正、再発防止を徹底しています。また、事案の対応にあたっては、通報したことにより通報者や関係者が不利益を被ることがないこと、並びに通報者のプライバシー、機密情報の保護に努めます。

・[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)」に準拠しています。その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

万が一、本行動指針に抵触する事態が判明した場合には、まず当該取引先や事業パートナーに対し改善を促すとともに、必要に応じて指導・支援を行い、事態の改善を求めています。継続的な指導・支援を実施したにもかかわらず、是正が困難と判断された場合には、当該取引先や事業パートナーとの取引を見直していきます。

・[グループガバナンス](#)

当社は、住友商事グループの一員として、事業戦略の実現を阻害するリスクを適切にコントロールするために最適な経営管理体制を構築・運用しています。具体的には、Basic

Elements というグループ標準ツールを活用し、内部統制状況を可視化し、親会社との「対話」を通じて認識された課題を解決していく内部統制のフレームワークを導入しています。

この Basic Elements には「人権の尊重」「労働災害への対応」、「労務管理、安全衛生管理」及び「サプライヤー管理」の各項目が含まれており、それらの状況を定期的にモニタリングし、課題がある場合、各事業の特性に応じた対応方針を策定することにより、引き続き、当社の事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取り組んでいます。

- ・ [研修](#)

当社は、現代奴隷の根絶は重要と考えており、引き続き、自らの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に関する取り組みを継続していきます。

2026 年 9 月 30 日

住商アグロインターナショナル株式会社

代表取締役社長 宇野 正人